

**QUESTIONARIO INFORMATIVO SUI REQUISITI DI RESPONSABILITA' SOCIALE  
(ed. 01/2016)**

<b>RAGIONE SOCIALE</b>	
<b>INDIRIZZO</b>	
<b>TELEFONO</b>	
<b>E-MAIL</b>	

**1. Informazioni preliminari**

1. Indicare i sistemi di gestione certificati

(barrare le caselle interessate allegando documenti o specificando nr. certificato ed ente di certificazione)

- a)  qualità (ISO 9001)      b)  ambiente (ISO 14001)      c)  salute e sicurezza (BS 18001)      d)  responsabilità sociale (SA 8000)

1.1 Indicare il numero totale di dipendenti dell'organizzazione .....

1.2 Indicare, se presenti, il numero di lavoratori atipici dell'azienda con riferimento alle seguenti categorie:

	nr. lavoratori
<input type="checkbox"/> Lavoratori con contratto di assunzione a tempo determinato	
<input type="checkbox"/> Lavoratori a progetto	
<input type="checkbox"/> Lavoratori interinali	
<input type="checkbox"/> Altro	
totale complessivo	

1.3 Indicare il n. di unità produttive dell'azienda: .....

1.4 Indicare il CCNL di riferimento .....

1.5 Indicare se l'azienda ha contenziosi in essere con:

	nr.
<input type="checkbox"/> fornitori	
<input type="checkbox"/> clienti	
<input type="checkbox"/> Pubblica Amministrazione	
totale complessivo	

1.6 L'azienda esternalizza servizi o fasi del processo produttivo?

Sì     No

1.7 Se sì, indicare le tipologie più rilevanti:

a) .....

b) .....

c) .....

1.8 L'impresa conosce le tematiche relative alla Responsabilità Sociale d'Impresa?

Sì  No

1.9 L'azienda coinvolge i lavoratori nei processi decisionali e/o gestionali?

Sì  No

1.10 Se sì, indicare con quali modalità (es.: incontri periodici, incontri con le organizzazioni sindacali, altro):

a) .....

b) .....

## 2. Lavoro infantile

2.1 L'azienda garantisce che non vengono impiegati lavoratori di età inferiore ai 15 anni?

Sì  No

2.2 Vengono impiegati lavoratori con età inferiore ai 18 anni?

Sì  No

2.3 Se sì, in quali delle seguenti mansioni vengono impiegati?

Attività impiegatizia  Attività produttiva

2.4 Se sì, l'azienda ha verificato che abbiano assolto gli obblighi scolastici ed eventualmente li fa lavorare solo fuori dall'orario scolastico?

Sì  No

2.5 Viene utilizzato il contratto di apprendistato?

Sì  No

2.6 Se sì, indicare il n. dei contratti di apprendistato in essere e durata media:  
.....

2.7 Quanti apprendisti sono stati assunti definitivamente negli ultimi 3 anni?  
.....

## 3. Lavoro forzato o obbligato

3.1 L'azienda favorisce fra i lavoratori la conoscenza del contratto di lavoro?

Sì  No

3.2 Se sì, spiegare come viene data l'informazione:  
.....  
.....

3.3 L'azienda trattiene parte del salario o documenti (carta d'identità, passaporto, etc.) per forzare il personale a continuare a lavorare:

Sì  No

3.4 I lavoratori sono liberi di porre fine al rapporto di lavoro, dandone regolare preavviso?

Sì  No

3.5 Quanti lavoratori sono usciti dall'azienda negli ultimi 3 anni e motivazione

anno	a) pensionamento	b) dimissioni	c) licenziamento
2013			
2014			
2015			

#### 4. Salute e sicurezza

4.1 L'azienda garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre ed adotta misure efficaci per prevenire potenziali infortuni o malattie?

Sì  No

4.2 Quali di queste misure/documenti sono presenti presso la società? (barrare le caselle interessate)

<input type="checkbox"/> a) Documento di Valutazione dei Rischi data .....	<input type="checkbox"/> g) Fornitura DPI (no obbligo)
<input type="checkbox"/> b) Misure di Primo Soccorso	<input type="checkbox"/> h) Prevenzione incendi
<input type="checkbox"/> c) Individuazione Medico competente	<input type="checkbox"/> i) Protocollo sanitario
<input type="checkbox"/> d) Valutazione su rumore e vibrazioni	<input type="checkbox"/> l) Nomina di un responsabile aziendale per la sicurezza
<input type="checkbox"/> e) Valutazione stress lavoro - correlato	<input type="checkbox"/> m) Nomina di un rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
<input type="checkbox"/> f) Assolvimento obblighi formazione addestramento ore pro capite ultimo anno .....	<input type="checkbox"/> n) Tutela delle lavoratrici in gravidanza o puerpere

4.3 Ci sono ambienti o attività dove il rischio è elevato?

Sì  No

4.4 Quanti sono stati gli infortuni nel corso degli ultimi 3 anni?

anno	N. infortuni	N. infortuni ≥ 30 gg	N. giorni complessivi
20...			
20...			
20...			

4.5 Esiste il rischio di malattie professionali?

Sì  No

4.6 Se sì, quali? .....

#### 5. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

5.1 Esistono le rappresentanze sindacali in azienda?

Sì  No

5.2 Se no, i lavoratori sanno di poter aderire a qualsiasi organizzazione di propria scelta?

Sì  No

5.3 Se sì, specificare la percentuale di dipendenti complessivamente iscritti al sindacato: .....

5.4 L'azienda assicura che i rappresentanti dei lavoratori non siano soggetti a discriminazione, vessazione, intimidazione per il fatto di essere membri del sindacato?

Sì  No

5.5 Esiste un Contratto Integrativo Aziendale?

Sì  No

5.6 Ci sono stati scioperi negli ultimi 3 anni?

Sì  No

5.7 Se sì, indicare di che carattere:

	numero
Sciopero nazionale	
Sciopero aziendale	

5.8 Nel caso in cui non siano presenti le rappresentanze sindacali, ai lavoratori è consentito riunirsi per discutere eventuali problematiche riguardanti le condizioni di lavoro?

Sì  No

## 6. Discriminazione

6.1 L'azienda assicura di non ricorrere ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione in base a razza, origine, religione, disabilità, orientamento sessuale, opinioni politiche, etc.?

Sì  No

6.2 Indicare la percentuale di donne occupate in azienda .....

6.3 L'azienda impiega lavoratori di differenti razze, nazionalità, religioni?

Sì  No

6.4 L'azienda ha alle proprie dipendenze lavoratori che non parlano correttamente la lingua italiana?

Sì  No

6.5 L'azienda impiega categorie protette (invalidi, etc.)?

Sì  No

6.6 Se sì, indicare il n. ....

6.7 Gli interventi formativi realizzati negli ultimi 3 anni, sono stati rivolti a tutti i lavoratori o solo ad alcune categorie?

A tutti i dipendenti

A particolari categorie (specificare quali): .....

## 7. Pratiche disciplinari

7.1 L'azienda tratta tutto il personale con dignità e rispetto?

Sì  No

7.2 Oltre a quanto previsto dalla Legge e/o dal CCNL applicato esiste un regolamento interno che disciplina l'applicazione di pratiche disciplinari?

Sì  No

7.3 La Legge e/o il CCNL sono accessibili e conosciuti dai lavoratori?

Sì  No

7.4 Numero pratiche disciplinari avviate negli ultimi tre anni

anno	N. procedure disciplinari
20....	
20....	
20....	

7.5 L'azienda ha contenziosi in essere con i dipendenti?

Sì  No

7.6 Se sì, indicare il n. dei contenziosi .....

## 8. Orario di lavoro

8.1 L'orario di lavoro è esposto in bacheca ?

Sì  No

8.2 Al personale viene assicurato almeno un giorno di riposo settimanale?

Sì  No

8.3 In relazione allo straordinario, riportare il numero annuo procapite previsto dal CCNL applicato:  
.....

8.4 Ci sono periodi dell'anno in cui si verificano picchi di straordinario?

Sì  No

8.5 A cosa sono legati?

Stagionalità  Altro (specificare): .....

8.6 Il tempo viaggio per le trasferte è retribuito ?

Sì  No

## 9. Retribuzione

9.1 La retribuzione dei dipendenti rispetta quanto stabilito dal CCNL come importi, indennità, trattenute, etc.?

Sì  No

9.2 L'azienda riconosce eventuali premi di produttività ?

Sì  No

9.3 L'azienda utilizza accordi contrattuali di "sola manodopera" (cottimo), contratti consecutivi a breve termine e/o programmi di falso apprendistato?

Sì  No

## 10. Catena di fornitura

10.1 Indicare se l'azienda ha forniture acquisite direttamente dalle seguenti aree geografiche:

- |  |  |  |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> Paesi aderenti all'Unione Europea | <input type="checkbox"/> Paesi europei non aderenti all'UE | <input type="checkbox"/> Italia          |
| <input type="checkbox"/> America del Nord                  | <input type="checkbox"/> America Centrale                  | <input type="checkbox"/> America del Sud |
| <input type="checkbox"/> Africa                            | <input type="checkbox"/> Asia                              | <input type="checkbox"/> Australia       |

10.2 In riferimento a tali forniture, elencare le principali categorie di servizi e/o prodotti acquisiti direttamente all'estero.

.....

10.3 L'azienda ha informazioni (o ha modalità per accedere ad informazioni) relative alle condizioni dei lavoratori nelle aziende fornitrici?

Sì  No

10.4 L'azienda seleziona i propri fornitori anche in base all'area geografica di produzione e al rispetto dei diritti dei lavoratori?

Sì  No

10.5 L'azienda ha valutato i rischi derivanti dal ricorso a fornitori non socialmente responsabili?

Sì  No

10.6 L'azienda adotta politiche attive per il rispetto delle garanzie dei lavoratori presso questi fornitori?

Sì  No

10.7 L'azienda usufruisce delle prestazioni di lavoratori a domicilio (ossia di persone che svolgono, per conto di una ditta sotto contratto diretto o indiretto, al di fuori dello stabilimento dell'azienda e dietro remunerazione, un lavoro come richiesto dal datore di lavoro)?

Sì  No

Se sì, che tipo di contratto regola il rapporto?

.....

**DATI SULLA COMPILAZIONE**

Nome del compilatore .....

Funzione all'interno della società .....

Data di compilazione ..... Firma.....

Spazio riservato all'Autostrada Brescia Verona Vicenza Padova SpA

Informativa ai sensi del D.L. 196/2003 sulla riservatezza dei dati personali.

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196 del 30.06.2003 sulla tutela della riservatezza dei dati personali, informiamo che il trattamento dei dati sarà limitato alla sola gestione dell'elenco fornitori qualificati della Società Autostrada Brescia Verona Vicenza Padova S.P.A.  
L'interessato/a dichiara di essere a conoscenza dei diritti di cui all'art. 7 della D.Lgs. 196/2003.  
Titolare del trattamento è la Società Autostrada Brescia Verona Vicenza Padova S.p.A.