

Oggetto: Adesione ai requisiti della Responsabilità Sociale (standard SA 8000)

Spett.le Fornitore,

la Società Autostrada Brescia Verona Vicenza Padova S.p.A. opera nel rispetto dei requisiti della norma SA 8000, ovvero di quella che é conosciuta come "Responsabilità Sociale d'Impresa".

Il conseguimento di questo obiettivo è scaturito da una attenta valutazione del contesto economico, sociale e culturale nel quale la Società si trova ad operare e dalla consapevolezza del valore, dell'impatto e delle ricadute sociali delle attività e delle azioni che pone in essere, azioni che trovano la loro esemplificazione nel Bilancio di Sostenibilità (cfr. sito www.autobspd.it).

La Società ha negli ultimi anni implementato e certificato un sistema di *gestione integrato qualità, ambiente, salute e sicurezza, responsabilità sociale*; l'adeguamento ai requisiti *dello standard SA 8000* ha voluto essere, quindi, il completamento di un percorso volto a coniugare la competitività della Società con il rispetto degli standard qualitativi, ambientali, della sicurezza e salute sul lavoro, dei diritti dei lavoratori.

La *certificazione SA 8000 coincide*, per la Società Autostrada Brescia Verona Vicenza Padova, con l'impegno a rispettare i seguenti principi cardine della responsabilità sociale:

1. non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
2. non favorire né sostenere il "lavoro forzato e obbligato";
3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
4. rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
5. non effettuare alcun tipo di discriminazione;
6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
7. adeguare l'orario di lavoro alle leggi e agli accordi nazionali e locali;
8. retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale, *ove presente*.

Il rispetto dei principi sopra riportati si concretizza attraverso:

- la definizione di una Politica aziendale coerente con tali presupposti (cfr. sito www.autobspd.it);
- l'implementazione di un sistema di gestione volto a favorire lo sviluppo di un clima aziendale collaborativo;
- la gestione puntuale dei reclami e delle segnalazioni dei dipendenti anche attraverso l'individuazione di loro rappresentanti;
- il monitoraggio delle prestazioni sociali per assicurarne un costante miglioramento.

Per favorire la condivisione di questi principi la Società si impegna a collaborare con fornitori e partner affinché anche questi, nel pieno rispetto dello spirito *dello standard SA 8000*, adottino le stesse logiche operative riassunte nella definizione di "Responsabilità Sociale".

Certi della sensibilità di codesta ditta a tali principi e al fine di riconoscerla quale partner aderente agli stessi valori, si chiede la compilazione e la restituzione, entro 10 giorni dal ricevimento della presente, dei seguenti documenti:

1. Lettera di adesione ai requisiti *dello standard SA 8000*;
2. Questionario informativo in merito ai requisiti *dello standard SA 8000*.

La restituzione della lettera di adesione, debitamente sottoscritta, è condizione necessaria per l'affidamento.

In caso di necessità o per qualsiasi richiesta di chiarimento non esiti a contattare, in orario di ufficio, l'Area Affari Generali, Servizio Appalti ai numeri telefonici 0458272 281/284 o agli indirizzi e-mail "gmunari@autobspd.it" oppure "efornaro@autobspd.it".

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

SpA Autostrada Brescia Verona Vicenza Padova

all.c.s.

ALLEGATO:

Lettera di adesione ai principi di Responsabilità Sociale (SA 8000)
(fac-simile da redigere su carta intestata aziendale)

Spett.le
SpA Autostrada Brescia Verona Vicenza Padova
Via Flavio Gioia, 71
37135 Verona

Oggetto: Lettera di adesione ai principi di Responsabilità Sociale (SA 8000).

Con riferimento alla Vostra richiesta di adesione al rispetto dei requisiti della SA 8000 il sig. _____ legale rappresentante della ditta dichiara di condividere l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi nazionali e sovranazionali e dei diritti umani.

A tale scopo la Società si impegna a rispettare e a far rispettare, all'interno del proprio ambiente di lavoro e lungo tutta la catena di fornitura, le **leggi vigenti** che disciplinano i seguenti requisiti *dello standard SA 8000*:

1. non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile (fino ai 15 anni) e minorile (dai 15 ai 18 anni);
2. non favorire né sostenere il "lavoro *forzato e obbligato*" mediante coercizioni o minacce anche psicologiche;
3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, prevenendo gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
4. rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali e alla contrattazione collettiva;
5. non effettuare alcun tipo di discriminazione per razza, sesso, religione, etc.;
6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
7. rispettare l'orario di lavoro ordinario e straordinario previsto dalle leggi e dagli accordi nazionali e locali;
8. retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale.

La scrivente ditta, previa adeguata programmazione, si dichiara sin d'ora disponibile a ricevere presso il proprio ambiente di lavoro la visita di rappresentanti dell'Autostrada Brescia - Verona - Vicenza - Padova per accertare il grado di rispetto dei requisiti *dello standard* sopra richiamati.

Qualora lo svolgimento delle attività possa prevedere il ricorso ad eventuali sub appaltatori autorizzati, la scrivente provvederà ad inserire tale clausola nei relativi contratti.

Data: ____/____/____

[timbro]

[firma]