

QUESTIONARIO INFORMATIVO SUI REQUISITI DI RESPONSABILITA' SOCIALE (ed. 03.2009)

RAGIONE SOCIALE	
INDIRIZZO	
TELEFONO	
E-MAIL	

1. Informazioni preliminari

1. La società adotta i seguenti sistemi di gestione (barrare le caselle interessate)

- qualità ambiente sicurezza responsabilità sociale

Se il sistema è certificato, allegare documenti

1.1 Indicare il n. di dipendenti dell'organizzazione

1.2 Indicare, se presenti, il numero di lavoratori atipici dell'azienda con riferimento alle seguenti categorie:

	N. lavoratori
<input type="checkbox"/> Lavoratori con contratto di assunzione a tempo determinato	
<input type="checkbox"/> Lavoratori a progetto	
<input type="checkbox"/> Lavoratori interinali	
<input type="checkbox"/> Altro	

1.3 Indicare il n. di unità produttive dell'azienda:

N. unità produttive in Italia: N. unità produttive all'estero:

1.4 Indicare il CCNL di riferimento

1.5 L'azienda ha contenziosi in essere con dipendenti, fornitori, clienti, Pubblica Amministrazione

- Sì No

Se sì, indicare il n. totale:

1.6 L'azienda esternalizza servizi o fasi del processo produttivo?

- Sì No

1.7 Se sì, indicare le tipologie più rilevanti:

- a)
- b)
- c)

1.8 L'impresa conosce le tematiche relative alla Responsabilità Sociale d'Impresa?

- Sì No

1.9 L'azienda favorisce la partecipazione dei lavoratori ai processi decisionali e gestionali?

- Sì No

1.10 Se sì, indicare con quali modalità:

- a)
- b)

2. Lavoro infantile e giovani lavoratori

- 2.1 Viene utilizzato il contratto di apprendistato?
 Sì No
- 2.2 Se sì, indicare il n. dei contratti di apprendistato in essere:
- 2.3 Vengono impiegati lavoratori con età inferiore ai 18 anni?
 Sì No
- 2.4 Se sì, in quali delle seguenti mansioni vengono impiegati?
 Attività impiegatizia Attività produttiva
- 2.5 L'azienda, in ogni caso, garantisce che non vengono e non verranno impiegati lavoratori di età inferiore ai 15 anni?
 Sì No

3. Lavoro forzato e obbligato

- 3.1 L'azienda favorisce fra i lavoratori la conoscenza del contratto di lavoro?
 Sì No
- 3.2 Se sì, spiegare come viene data l'informazione:

- 3.3 L'azienda trattiene parte del salario o documenti per forzare il personale a continuare a lavorare:

4. Salute e sicurezza

- 4.1 In relazione alla sicurezza, la società attua le disposizioni di legge (barrare le caselle interessate)
 Sì No
- 4.2 Se sì, indicare gli elementi più rilevanti:

<input type="checkbox"/> <i>Valutazione dei rischi</i>	<input type="checkbox"/> <i>Obblighi formazione/addestr.</i>	<input type="checkbox"/> <i>Primo soccorso</i>
<input type="checkbox"/> <i>Fornitura DPI</i>	<input type="checkbox"/> <i>Medico competente</i>	<input type="checkbox"/> <i>Prevenzione incendi</i>
<input type="checkbox"/> <i>Rumore e vibrazioni</i>	<input type="checkbox"/> <i>Altro</i>	<input type="checkbox"/>

- 4.3 Ci sono ambienti o attività dove il rischio è elevato?
 Sì No
- 4.4 Quanti sono stati gli infortuni nel corso degli ultimi 3 anni?

	N. infortuni
200...	
200...	
200...	

- 4.5 Esiste il rischio di malattie professionali?
 Sì No

5. Libertà associativa e diritto alla contrattazione

- 5.1 Esistono le rappresentanze sindacali in azienda?
 Sì No
- 5.2 Specificare la percentuale di dipendenti complessivamente iscritti al sindacato:
- 5.3 Esiste un Contratto Integrativo Aziendale?
 Sì No
- 5.4 Ci sono stati scioperi negli ultimi 3 anni?
 Sì No
- 5.5 Nel caso in cui non siano presenti le rappresentanze sindacali, ai lavoratori è consentito riunirsi per discutere eventuali problematiche riguardanti le condizioni di lavoro?
 Sì No

6. Discriminazione

- 6.1 Indicare la percentuale di donne occupate in azienda
- 6.2 L'azienda impiega lavoratori di differenti razze, nazionalità, religioni?
 Sì No
- 6.3 L'azienda impiega categorie protette (invalidi, etc...)?
 Sì No
- 6.4 Gli interventi formativi realizzati negli ultimi 3 anni, sono stati rivolti a tutti i lavoratori o solo ad alcune categorie?
 A tutti i dipendenti
 A particolari categorie (specificare quali):
.....

7. Procedure disciplinari

- 7.1 Esiste un regolamento che disciplina l'applicazione di procedure disciplinari?
 Sì No
- 7.2 Sono state applicate procedure disciplinari negli ultimi tre anni?
 Sì No

8. Orario di lavoro

- 8.1 In relazione allo straordinario, riportare il numero annuo procapite previsto dal CCNL applicato:
- 8.2 Ci sono periodi dell'anno in cui si verificano picchi di straordinario?
 Sì No
- 8.3 A cosa sono legati?
 Stagionalità Altro (specificare):

9. Retribuzione

- 9.1 La retribuzione dei dipendenti rispetta quanto stabilito dal CCNL?
 Sì No
- 9.2 L'azienda utilizza accordi contrattuali di "sola manodopera" (cottimo), contratti consecutivi a breve termine e/o programmi di falso apprendistato?
 Sì No

10. Catena di fornitura

10.1 Indicare se l'azienda ha forniture acquisite direttamente dalle seguenti aree geografiche:

- | | | |
|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> Paesi aderenti all'Unione Europea | <input type="checkbox"/> Paesi europei non aderenti all'UE | <input type="checkbox"/> Italia |
| <input type="checkbox"/> Australia | <input type="checkbox"/> America del Nord | <input type="checkbox"/> America Centrale e del Sud |
| <input type="checkbox"/> Africa | <input type="checkbox"/> Asia | |

10.2 *In riferimento a tali forniture, elencare le principali categorie di servizi e/o prodotti acquisiti direttamente all'estero.*

.....

10.3 L'azienda ha informazioni (o ha modalità per accedere ad informazioni) relative alle condizioni dei lavoratori nelle aziende fornitrici?

- Sì No

10.4 L'azienda adotta politiche attive per il rispetto delle garanzie dei lavoratori presso questi fornitori?

- Sì No

10.5 L'azienda usufruisce delle prestazioni di lavoratori a domicilio (ossia di persone che svolgono, per conto di una ditta sotto contratto diretto o indiretto, al di fuori dello stabilimento dell'azienda e dietro remunerazione, un lavoro come richiesto dal datore di lavoro)?

- Sì No

Se sì, che tipo di contratto regola il rapporto?

.....

DATI SULLA COMPILAZIONE

Nome del compilatore.....

Funzione all'interno della società

Data di compilazione Firma.....

Spazio riservato alla SpA Autostrada Brescia Verona Vicenza Padova

Informativa ai sensi del D.L. 196/2003 sulla riservatezza dei dati personali.

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196 del 30.06.2003 sulla tutela della riservatezza dei dati personali, informiamo che il trattamento dei dati sarà limitato alla sola gestione dell'elenco fornitori qualificati della Società Autostrada Brescia Verona Vicenza Padova.

L'interessato/a dichiara di essere a conoscenza dei diritti di cui all'art. 7 della D.Lgs. 196/2003.

Titolare del trattamento è la Società Autostrada Brescia Verona Vicenza Padova.