



Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza, la Responsabilità Sociale dell'Autostrada Brescia Verona Vicenza Padova

Il valore di un'azienda si misura, oltre che sulla capacità di produrre beni e/o servizi, anche in base alle risposte fornite al territorio. Consapevole della responsabilità nei confronti di tutti gli interlocutori, la Società ha definito i propri valori ai quali si ispirano i comportamenti quotidiani, a garanzia della qualità del servizio offerto.

Pertanto l'Autostrada Brescia Verona Vicenza Padova, nel fare impresa, assume quali principi imprenditoriali i seguenti **valori**:

- **La centralità della persona:** svolgere la propria attività di promozione e sviluppo del territorio con particolare riguardo alle esigenze e nel rispetto della persona, adottando un comportamento etico basato su principi quali la correttezza, l'affidabilità e l'irreprensibilità.
- **L'attenzione al territorio e alla Collettività:** sviluppare l'infrastrutturazione del territorio con la consapevolezza del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale.
- **Il rispetto e la tutela dell'ambiente:** svolgere la propria attività in base al principio dello sviluppo sostenibile con riguardo all'ambiente e al contesto sociale.
- **La valorizzazione delle risorse umane:** attribuire un'importanza fondamentale alla continua e costante formazione ed informazione del personale aziendale, inteso come risorsa strategica e favorendone la crescita professionale ed umana.
- **La sicurezza e la salvaguardia della salute e delle condizioni di lavoro:** considerare l'integrità fisica e morale dei Collaboratori un valore primario tutelando la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro in conformità alla legislazione vigente in materia;
- **La correttezza e la trasparenza nelle relazioni:** impostare i rapporti con le Parti Interessate (dipendenti, clienti, soci, fornitori, Enti, collettività) nel rispetto dei principi di chiarezza, correttezza e trasparenza, perseguendo la soddisfazione delle aspettative legittime degli interlocutori interni ed esterni.
- **L'efficacia e l'efficienza gestionali:** perseguire costantemente il raggiungimento degli obiettivi di efficienza e di efficacia aziendali, nella consapevolezza che la solidità economico-finanziaria è un principio imprescindibile per garantire lo sviluppo futuro della Società e la soddisfazione del cliente.

La **mission** della Società Autostrada Brescia Verona Vicenza Padova sarà quindi:

- Costruire e gestire strade sicure, favorendo la soddisfazione del cliente nonché lo sviluppo socio economico del territorio e la tutela ambientale. Valorizzare, promuovendo i valori etico - sociali, i propri collaboratori interni ed esterni favorendone la crescita professionale ed umana in un contesto di salvaguardia della loro salute e sicurezza.

Politica per la Qualità e l'Ambiente:

- garantire la soddisfazione del cliente assicurando l'impegno della Società per il miglioramento continuo del servizio offerto e delle prestazioni ambientali;
- organizzare ed ottimizzare i processi sia per migliorare l'efficacia e l'efficienza che il coinvolgimento e la motivazione del personale;
- promuovere la presenza della Società nei settori della costruzione e dell'esercizio di infrastrutture stradali ed autostradali;

- assicurare la disponibilità delle risorse finanziarie necessarie per dare piena attuazione a quanto previsto nel Piano Finanziario;
- assumere iniziative, anche nell'ambito dei programmi nazionali, regionali e locali, finalizzate a mantenere e a migliorare il sistema viabilistico e la correlata sicurezza;
- perseguire *la conformità normativa* e la tutela dell'ambiente impegnandosi a ridurre l'inquinamento nel rispetto *delle prescrizioni ambientali applicabili*;
- *coinvolgere* i propri fornitori nella tutela ambientale, sensibilizzandoli sull'importanza del loro contributo per il conseguimento degli obiettivi ambientali e di qualità definiti dalla Società, *svolgendo un'azione costante di monitoraggio sul loro operato*.

Politica per la Salute e la Sicurezza e per la Responsabilità Sociale

- individuare nella salute e sicurezza dei propri dipendenti un elemento fondante della politica aziendale, che consenta un costante accrescimento del benessere delle persone;
- assicurare un continuo impegno nella valutazione dei rischi collegati ai propri processi e alla attuazione di adeguate misure di prevenzione e protezione, anche mediante il costante monitoraggio dei processi aziendali ed il coinvolgimento dei fornitori;
- impegnarsi a sviluppare conseguenti strategie per aumentare le capacità personali a migliorare l'attenzione alla propria salute a partire da una formazione adeguata sul tema salute e sicurezza sin dalla fase di assunzione e per tutta la durata del rapporto di lavoro, nel rispetto degli obblighi normativi e degli obiettivi aziendali tesi al miglioramento continuo;
- assicurare la partecipazione ed il coinvolgimento costanti dei dipendenti e dei loro rappresentanti affinché essi ricoprano un ruolo attivo nella prevenzione degli infortuni e nel miglioramento delle condizioni di salute, favorendo corretti stili di vita del personale e migliorando i contesti e le condizioni di vita rilevanti ai fini della salute;
- promuovere gli sforzi della comunità per lo sviluppo economico, ambientale, sociale ed educativo, come parte dell'impegno della Società verso il contesto in cui opera l'impresa;
- perseguire comportamenti etici e moralmente integri, sostenendo iniziative rivolte a migliorare l'ambiente, la salute e la sicurezza, la responsabilità sociale applicando, dove si riscontri disparità tra legislazione nazionale e norma SA 8000, la normativa più vantaggiosa per il dipendente;
- rifiutare l'impiego di lavoro infantile e minorile in genere, di lavoro forzato o coatto;
- rispettare la libertà e la dignità dell'uomo, il diritto ad un salario conforme al CCNL ed uguale tra uomo e donna, ad un orario di lavoro ordinario e straordinario rispettoso della normativa e senza discriminazione, alla libertà sindacale e alla contrattazione collettiva;
- assicurare la rappresentatività dei dipendenti, individuata liberamente, e la possibilità di portare all'attenzione della Società le aspettative, le segnalazioni ed i reclami degli stessi;
- trasmettere ai fornitori i concetti di responsabilità sociale, illustrarne le finalità, richiedere l'adesione ai principi stessi della norma ed effettuare audit su quelli più critici.

Annualmente la Direzione Generale approva il piano di miglioramento aziendale, che traduce gli impegni del Sistema di Gestione Integrato in obiettivi misurabili per le singole funzioni aziendali ed il cui raggiungimento viene monitorato periodicamente e comunicato a tutto il personale.

E' volontà della Società che la Politica, diffusa alle parti interessate anche tramite il sito internet aziendale, sia adottata da tutti gli organi societari e dai dipendenti, ad ogni livello, nonché dai fornitori coinvolti.

Il Direttore Generale
(dott. Bruno Chiari)